

Утверждаю:
Директор МБОУ Средняя школа № 16
Пешкова И.Н.
« 24 » _____ 2024 г.

**СТАНДАРТЫ и ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
МБОУ Средняя школа № 16**

Работа в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 16 – Центр образования р.п.Первомайский» (далее – МБОУ Средняя школа № 16) требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успеха деятельности учреждения.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремиться добиваться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности МБОУ Средняя школа № 16 требует от всех работников слаженности действий и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБОУ Средняя школа № 16 этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться сотрудники.

1. Принципы деятельности.

Основу составляет три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством. Деятельность МБОУ Средняя школа № 16 осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних документов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом деятельности является строгое соблюдение действующего законодательства, в том числе и по противодействию коррупции.

Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности МБОУ Средняя школа № 16 и структурных подразделений, начиная с руководства МБОУ Средняя школа № 16 и заканчивая всеми работниками МБОУ Средняя школа № 16. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности) но и будет подвергнут дисциплинарному взысканию.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБОУ Средняя школа № 16 является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение

нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора.

Не допускается деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией по этике и служебного поведения работников МБОУ Средняя школа № 16. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора или его угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с подарками.

Предоставление или получение подарка(выгоды) допустимо только, если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарком

Подарки (выгоды) это любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением работниками своей деятельности.

Сотрудникам МБОУ Средняя школа № 16 строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение. Запрещено принимать:

- деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счет работников МБОУ Средняя школа № 16 или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые сотрудником по трудовому договору или в пределах должностной инструкции. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, сотрудник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение сотрудника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства МБОУ Средняя школа № 16. Взамен от работников ожидается сознательное следование интересам общества. МБОУ Средняя школа № 16 стремится не допустить конфликта интересов-положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

Во избежание конфликта интересов, работники МБОУ Средняя школа № 16 должны выполнить следующие требования:

- работник получает разрешение на выполнение им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; (осуществление деятельности) может